



PFLEGELEITBILD



Spital des Sensebezirks, Maggenberg 1, 1712 Tafers
Telefon 026 494 44 11, Fax 026 494 44 21
spitaltafers@fr.ch, www.spitaltafers.ch

Unser Pflegeleitbild orientiert sich am Leitbild des Spitals und Pflegeheims des Sensebezirks und soll unseren Kunden, Mitarbeitenden, Angehörigen und Interessierten unsere Grundhaltung und Auffassung von Pflege vermitteln.





Pflegeverständnis

Der Patient steht im Mittelpunkt unseres beruflichen Denkens und Handelns. Wir sehen den Menschen als Individuum mit seiner persönlichen Geschichte.

In der Pflege werden die körperlichen, geistigen, psychischen, sowie kulturellen und religiösen Bedürfnisse berücksichtigt. Wir unterstützen den Patienten in der Kompensation seiner Einschränkungen und setzen uns für die Erhaltung und Förderung der Gesundheit ein.

Die Basis der pflegerischen Unterstützung und Begleitung während des Spitalaufenthaltes beruht auf einer angepassten Beziehungsarbeit mit dem Patienten und seinem Umfeld. In diesem Sinne sind Kommunikation, Information, Einfühlsamkeit und Anteilnahme für uns wichtige Aspekte.

Wir betrachten die Pflege als eigenständigen Bereich, der jedoch nur in Zusammenarbeit mit allen internen und externen Bereichen zu einem optimalen Aufenthalt des Patienten führen kann.

Zusammenarbeit

Im interdisziplinären Team gehen wir respektvoll und kooperativ miteinander um und streben eine Atmosphäre von gegenseitiger Akzeptanz und Wertschätzung an.

Wichtig ist uns eine Kultur der offenen Kommunikation, der Lösungsorientiertheit und des ständigen Lernens.

Wir akzeptieren, dass Probleme zum Leben gehören und tragen zur konstruktiven Problembewältigung bei.



Management/ Führungsverständnis

Unser Führungsverständnis richtet sich nach den Führungsgrundsätzen der Institution.

Die Basis zur Bewältigung unserer Aufgaben fundiert auf gegenseitiges Vertrauen.



Bildung

Wir fühlen uns für die Weiterentwicklung der Mitarbeitenden sowie für die Ausbildung der Lernenden verantwortlich.

Die Aus- und Fortbildung sehen wir als wichtiges Instrument, um die steigenden Anforderungen des beruflichen Alltages bewältigen zu können, sowie die Pflegequalität und die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu sichern.

Um die Entwicklung von Fach- und Sozialkompetenz zu unterstützen, fördern wir die interne und externe Weiterbildung der Mitarbeitenden. Wir stellen ein breit gefächertes Lernangebot zur Verfügung und sind bestrebt, ein förderndes Lernklima zu gestalten. Die Lernenden werden bei der Bewältigung der Herausforderung durch pädagogisch geschultes Personal unterstützt.

Gesundheitspolitik

Als professionelle Pflegende sind wir uns der juristischen und moralischen Konsequenzen unserer Pflege bewusst.

Wir sind interessiert daran, die aktuelle Gesundheitspolitik zu beeinflussen, indem wir uns für die Bedürfnisse, Anliegen, Rechte der Patienten und unserer BerufskollegInnen einsetzen.

Dies unterstützen wir mit folgenden Handlungen:

- Das Gewährleisten von ökologischen, ökonomischen und zeitgemäßem Einsatz der uns zur Verfügung gestellten Mittel
- Einer transparenten Arbeitsweise
- Einer geregelten, dem Arbeitsgesetz entsprechenden Personalpolitik
- Durch das Mitgestalten unseres Berufes (siehe Aus- und Weiterbildung)